



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

Управление образования и молодежной политики

ПРИКАЗ

от «15» июля 2020 г.

№ 06/1-01-362

О внедрении целевой модели наставничества
в муниципальных образовательных учреждениях

В соответствии с приказом министерства образования и молодежной политики Рязанской области от 30.06.2020 № 677 «О внедрении целевой модели наставничества в Рязанской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Определить муниципальное образовательное учреждение «Центр мониторинга и сопровождения образования» (далее - ЦМиСО) муниципальным наставническим центром.

2. Установить сроки внедрения целевой модели наставничества в муниципальных образовательных учреждениях – 31 декабря 2020 года.

3. Назначить ответственными за внедрение целевой модели наставничества в муниципальных образовательных учреждениях заместителя начальника управления образования и молодежной политики администрации города Рязани Е.В. Пронину (в общеобразовательных учреждениях) и заместителя начальника управления образования и молодежной политики администрации города Рязани Н.Б. Смирнову (в учреждениях дополнительного образования).

3. Рекомендовать ЦМиСО (Т.К. Харькова) обеспечить:

- формирование рабочей группы внедрения целевой модели наставничества в муниципальных образовательных учреждениях до 6 августа 2020 года;

- участие в вебинарах, проводимых РИРО, по внедрению целевой модели наставничества;

- организационную, методическую и информационную поддержку участников внедрения целевой модели наставничества в муниципальных образовательных учреждениях;

- сбор, анализ, обобщение и внедрение лучших наставнических практик, разработанных муниципальными образовательными учреждениями, а также другими образовательными учреждениями Рязанской области и других регионов;

- проведение мониторинга реализации программ наставничества в образовательных организациях;

- участие в формировании базы наставляемых и наставников.

4. Назначить муниципальными кураторами внедрения целевой модели наставничества:

- в муниципальных общеобразовательных учреждениях - начальника отдела общего образования Е.В. Гаврюнину;

- в муниципальных учреждениях дополнительного образования - начальника отдела дополнительного образования и молодежной политики Л.А. Белоусову.

Муниципальные кураторы обеспечивают:

- согласование дорожных карт внедрения целевой модели наставничества, разработанные муниципальными образовательными учреждениями;

- контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества;

- достижение показателей эффективности внедрения целевой модели наставничества, установленных распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» (далее – распоряжение);

- содействие привлечению к реализации программ наставничества муниципальных образовательных учреждений; предприятий и организаций города Рязани; муниципальных учреждений культуры и спорта; юридических и физических лиц, чья деятельность связана с образовательной, спортивной, культурной и досуговой деятельностью.

5. Рекомендовать руководителям муниципальных образовательных учреждений:

- разработать план мероприятий («дорожные карты») внедрения целевой модели в соответствии с распоряжением, до 10 сентября 2020 года;

- внедрить программы наставничества до 31 декабря 2020 года;

- обеспечить привлечение, обучение и контроль за деятельностью наставников, принимающих участие в программе наставничества;

- назначить куратора внедрения целевой модели наставничества;

- осуществлять персонифицированный учет обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества;

- обеспечить своевременное внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программ наставничества и иных мониторингов по внедрению целевой модели наставничества;

- проводить внутренний мониторинг реализации и эффективности программ наставничества;

- обеспечить формирование баз данных программ наставничества и лучших практик;

- обеспечить условия для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в реализации целевой модели наставничества, в формате непрерывного образования.

6. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителей начальника управления образования Е.В. Пронину, Н.Б. Смирнову.

Начальник управления



Дом

Д.А. Донсков

Скворцова Н.Г.,
25-21-40

Скворцова

Рассылка: ЦМиСО, ОУ, УДО