Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа № 31»
(наименование муниципального предприятия (учреждения))

Отчет об исполнении требований ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Меры по предупреждению коррупции

№ п/п	Мероприятие	Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры/принятые акты)
1	1. План по противодействию коррупции (антикоррупционных мероприятий на год). 2. Предоставить отчет о выполненных мероприятиях.	Утвержден приказом № 153/1 от 02.09.2020 1) Приведена в соответствие нормативно-правовая база 2) Сотрудничество с правоохранительными органами: -встречи родительской общественности с представителями правоохранительных органов; - встречи педагогического коллектива с представителями правоохранительных органов - встречи учащихся с представителями правоохранительных органов 3) Изучение проблемы коррупции в государстве в рамках тем учебной программы на уроках права, обществознания. 4) Размещен телефон доверия администрации города по вопросам противодействия коррупции на официальном сайте 5) Знакомство вновь принятых сотрудников с распоряжениями администрации школы по борьбе с коррупцией 6) Проведены мероприятия к Международному дню борьбы с коррупцией: - конкурс плакатов: «Что такое коррупция?»; - круглый стол с учащимися 9-11 классов на уроках обществознания по теме «Коррупция – угроза демократического общества»; - деловая игра для учащихся 7 классов: «По законам справедливости» 7) Осуществлен контроль за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) 8) Осуществлен контроль за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об основном общем и среднем общем образовании 9) Контроль за осуществлением приема в 1 класс 10) Размещение памяток по противодействию коррупции
2	Локальный нормативный акт о назначении лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Утвержден приказом № 153/1 от 02.09.2020

3	1. Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов. 2. Предоставить информацию о работе комиссии за 2020 год (количество заседаний комиссии, рассматриваемые вопросы, принятые решения и т.д.).	Положение рассмотрено на Общем собрании работников трудового коллектива 28.08.2020, утверждено приказом по школе № 153/1 от 02.09.2020 Количество заседаний комиссии – 4, осуществляющие анализ нормативно-правовых актов, распорядительных документов в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, устранения выявленных коррупционных факторов
4	Положение об антикоррупционной политике	Утверждено приказом № 153/1 от 02.09.2020
5	1. Кодекс этики и служебного поведения. 2. Предоставить информацию о выявленных фактах нарушений кодекса, проведенных мероприятиях по устранению нарушений.	Утвержден приказом МБОУ «Школа № 31» №329-Д от 01.11.2016 Нарушений не выявлено
6	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.	Принято Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Протокол № 3 от 24.10.2014 г Приказ № 281от 24.10.2014г
7	1. Журнал регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 2. Предоставить информацию о количестве поступивших уведомлений, результатах рассмотрения уведомлений.	Фактов возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов не зафиксировано. Количество поступивших уведомлений – 0 шт

8	1. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений. 2. Предоставить информацию о количестве поступивших уведомлений, результатах рассмотрения уведомлений.	Положение рассмотрено на Общем собрании работников трудового коллектива 28.08.2020, утверждено приказом по школе № 153/1 от 02.09.2020 Уведомлений работодателю о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений не поступало
9	1. Журнал регистрации заявлений о коррупционных правонарушениях. 2. Предоставить информацию о количестве поступивших заявлений, результатах рассмотрения заявлений.	Заявлений о коррупционных правонарушений не зарегистрировано из-за отсутствия таковых нарушений.
10	Закрепление персональной ответственности работников за нарушение локальных актов в сфере противодействия коррупции	Закрепление персональной ответственности работников за нарушение локальных актов в сфере противодействия коррупции осуществлено
11	1. Проведение мероприятий по правовому просвещению и антикоррупционному образованию работников, формированию в коллективе нетерпимости к коррупционному поведению. 2. Предоставить информацию о количестве и формате проведенных мероприятий.	Согласно Плана по противодействию коррупции (антикоррупционных мероприятий на год)
12	1. Повышение квалификации работников по вопросам противодействия коррупции. 2. Предоставить информацию о количестве человек,	0

	прошедших обучение, по соответствующей тематике в 2020 году.	
13	1. Наличие на официальном сайте организации информации о противодействии коррупции. 2. Предоставить информацию о наполняемости сайта.	1) Нормативно-правовая база федерального уровня 2) Положение об антикоррупционной политики 3) Кодекс этики и служебного поведения 4) План по противодействию коррупции 5) Телефон горячей линии 6) Памятки по противодействию коррупции 7) Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов 8) Размещена информация о вакантных местах для поступления учащихся в школу http://schol31.ucoz.ru/index/antikorrupcionnaja_politika/0-135
14	1. Осуществление регистрации обращений граждан и организаций, поступивших по «телефону доверия» по вопросам противодействия коррупции. 2. Предоставить информацию о количестве поступивших обращений, результатах рассмотрения обращений	Телефон доверия 41-00-91 Фактов обращений граждан и организаций, поступивших по «телефону доверия» по вопросам противодействия коррупции не выявлено
15	1. Организация личного приема граждан руководителем, использование прямой телефонной линии с руководителем в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции. 2. Предоставить информацию о выявленных фактах.	Личный прием граждан –каждый четверг с 14.00 до 16.00. Фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции не выявлено.
16	1. Положение о привлечении внебюджетных средств и порядок их расходования. 2. Предоставить информацию о гласности данного документа	Положение рассмотрено на заседании Совета школы 28.08.2020, Утверждено приказом № 153/1 от 02.09.2020 Информация о расходовании привлеченных внебюджетных средств доводится до родительской общественности на собрании общешкольного Родительского комитета
17	1. Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств. 2. Предоставить информацию о	Отчеты по муниципальному заданию

	контрольных мероприятиях и результатах контроля.	
18	1. Осуществление контроля за недопущением составления неофициальной отчетности и использование поддельных документов. 2. Предоставить информацию о проведенных мероприятиях и результаты контроля.	Организация систематического контроля получения, учета, хранения, заполнения и порядка выдачи документов государственного образца об основном и среднем (полном) общем образовании. Определение ответственности должностных лиц
19	1. Мероприятия, направленные на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг. 2. Предоставить информацию проведенных мероприятиях, принятых мерах.	Согласно плана мероприятий. Соблюдение законодательных, нормативных документов.
20	1. Проведение мероприятий по выявлению личной заинтересованности работников, участвующих в осуществлении закупок товаров, работ, услуг 2. Предоставить информацию о проделанной работе (руководствоваться Методическими рекомендациями письма Минтруда России от 21.05.2020 № 18-2/10/П-4671)	Рассмотрение типовых ситуаций, содержащие признаки наличия личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в закупках, анализ распространенных коррупционных схем в сфере закупок товаров, работ и услуг, работа с информационно-справочным системами
21	Иные мероприятия проводимые в учреждении (предприятии)	Нет

Директор школы Т.А. Афанасьева